|  |  |
| --- | --- |
| **הפקולטה למדעי החברה** **המחלקה לסוציולוגיה ולאנתרופולוגיה** |  |

תאריך: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**המלצה מקצועית**

**מועמדים ללימודי תואר שני במגמה ליעוץ ארגוני**

**חלק א'** – פרטי המועמד/ת

שם פרטי של המועמד/ת: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ שם משפחה: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

טלפון מועמד: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| מס' זהות (כולל ספרת ביקורת):  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

מר/גב' \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ הגיש/ה מועמדות ללימודי תואר שני במחלקה לסוציולוגיה ולאנתרופולוגיה, בהתמחות ייעוץ ארגוני באוניברסיטת בר אילן. נודה לך אם תואיל/י למלא שאלון הערכה זה. תשובותיך יסייעו לנו לקבל החלטה שקולה לגבי התאמת המועמד/ת ללימודים מתקדמים. הערכתך תישמר בסודיות גמורה.

**אין למסור טופס זה למועמד/ת. יש לשלוח את הטופס ישירות למחלקה לסוציולוגיה ולאנתרופולוגיה, עבור *המגמה לייעוץ ארגוני <Org.Consult@biu.ac.il>***

========================================================

**חלק ב'** – המלצה

פרטי הממליצ/ה:

שם פרטי: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ שם משפחה: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ תפקיד:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

כמה זמן את/ה מכיר/ה את המועמד/ת? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

מהו הרקע להיכרות?

האם המועמד/ת הועסק/ה על ידך?

1. כן 2. לא. אם כן, באיזה תפקיד?

מהי מידת ההצלחה של המועמד/ת בתפקיד אותו הוא/היא מבצע/ת?

1. גבוהה מאד 2. גבוהה 3. בינונית 4. נמוכה 5. נמוכה מאד

אנא ציין/י אם מדובר בתפקיד הדרכתי/ייעוצי/ניהולי \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

האם לדעתך המועמד/ת עשוי/ה להיות יועץ/ת ארגוני טוב/ה?

1. מצויינ/ת 2. טוב/ה מאד 3. טוב/ה 4. בינוני/ת 5. אינו/ה מתאים/ה לתפקיד ייעוצי

באיזו מידה להערכתך המועמד/ת מסוגל/ת לעמוד במאמץ הכרוך בתכנית לימודים אינטנסיבית?

1. במידה רבה מאד 2. במידה רבה 3. במידה מעטה 4.במידה מעטה מאוד 5. בכלל לא

האם לדעתך המועמד/ת עשוי/ה לסיים את לימודי התואר השני בהצלחה?

1. בהחלט כן 2. מאד יתכן 3. יתכן 4. להערכתי, לא

לפניך מספר סולמות להערכת תכונות וכישורים ספציפיים של המועמד/ת. אנא הקף/הקיפי בעיגול את אחד מהציונים המופיעים תחת הקטגוריה הנבחרת, על מנת לדרג את המועמד/ת כגבוה/ה או כנמוך/ה בקטגוריה.

נבקשך למלא את הטבלה בקפידה ולדרג בהתאם, במידה ואינך ממלא/ת עמוד זה אנא ציינ/י מדוע:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | מצוין | בינוני | חלש |
| כושר ניתוח ואינטגרציה | 10 | 9 | 8 | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| חשיבה שיטתית | 10 | 9 | 8 | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| מקוריות | 10 | 9 | 8 | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| יכולת הדרכה | 10 | 9 | 8 | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| כושר ביטוי | 10 | 9 | 8 | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| כושר כתיבה | 10 | 9 | 8 | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| יכולת ליצירת קשר בין-אישי אפקטיבי | 10 | 9 | 8 | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| יכולת ייעוץ לאחרים | 10 | 9 | 8 | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| אמפתיה ורגישות לאחר | 10 | 9 | 8 | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| פתיחות לביקורת ולנקודת המבט של האחר | 10 | 9 | 8 | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| אחריות והתנהגות אתית | 10 | 9 | 8 | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |

אנא כתב/י את חוות דעתך על המועמד/ת, תוך הדגשת תכונותיו/תכונותיה הייחודיות. נודה לך אם תתייחס/י לנקודות חוזקה או לנקודות חולשה של המועמד/ת הרלבנטיות לדעתך ללימודי ייעוץ ארגוני. ניתן לצרף בדף נפרד.

תאריך \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ שם מלא \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

מוסד \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ תפקיד \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

חתימה \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_